



PERJANJIAN KINERJA
No: 00131/UN10.F1401/B/KP/2024

DEKAN FAKULTAS KEDOKTERAN HEWAN
DENGAN
KETUA DEPARTEMEN
FAKULTAS KEDOKTERAN HEWAN
TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen organisasi Fakultas Kedokteran Hewan yang efektif, efisien, transparan, kredibel dan akuntabel, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : drh. Indah Amalia Amri, M.Si
NIP : 198709252019032011
Jabatan : Ketua Departemen
Fakultas Kedokteran Hewan Universitas Brawijaya

Selanjutnya disebut sebagai PIHAK PERTAMA

Nama : drh. Dyah Ayu Oktavianie A.P., M.Biotech
NIP : 198410262008122004
Jabatan : Dekan Fakultas Kedokteran Hewan Universitas Brawijaya

Selanjutnya disebut sebagai PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA menyatakan kesanggupan untuk mencapai target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini dan bersedia menerima konsekuensi atas capaian target kinerja tersebut.

PIHAK KEDUA akan melakukan review dan evaluasi atas capaian kinerja dan dipergunakan sebagai pertimbangan pemberian remunerasi

Malang, 08 Mei 2024

Pihak Pertama,

Pihak Kedua


drh. Dyah Ayu Oktavianie A.P., M.Biotech
NIP 198410262008122004



drh. Indah Amalia Amri, M.Si
NIP. 198709252019032011

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KETUA DEPARTEMEN
FAKULTAS KEDOKTERAN HEWAN UNIVERSITAS BRAWIJAYA

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	DO	Target FKH	
1	Meningkatnya Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi	1. Lulusan Mendapat Pekerjaan yang Layak				
		1	Lulusan S1/D4/D3 yang mendapat pekerjaan yang layak: 1. Mendapat pekerjaan kurang dari sama dengan 12 bulan; 2. Melanjutkan studi di program studi profesi, S1/D4 terapan, S2/S2 terapan, S3/S3 terapan dalam rentang waktu kurang dari sama dengan 12 bulan; 3. Menjadi wirausaha dalam rentang waktu kurang dari sama dengan 12 bulan setelah lulus.	Nilai	IKU (80%)	139
			2. Mahasiswa Mendapat Pengalaman di Luar Program Studi			
		1	Mahasiswa S1/D4/D3 melaksanakan kegiatan pembelajaran di luar program studi sebanyak 10 - 20 sks	Nilai	IKU (40%)	137
		2	Mahasiswa inbound dalam program pertukaran mahasiswa sebanyak 10 - 20 sks	Nilai	IKU (40%)	137
		3	Prestasi mahasiswa: 1. Prestasi dari kegiatan kompetisi 2. Memiliki karya yang digunakan dunia usaha, dunia industri, dan masyarakat 3. Sertifikasi kompetensi Internasional	Nilai	IKU (40%)	290
4	Mahasiswa Asing S3/S2/S1/D4/D3 dan profesi (penuh waktu dan paruh waktu)	Mahasiswa	RENSTRA UB (revisi 1,6%): mhs asing reguler dan paruh waktu yang terdaftar di SIAKAD UB Indikator pendukung QS 500 dunia (QS WUR)	15		
2	Meningkatnya Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi	3. Dosen Berkegiatan di Luar Kampus				
		1	1. Melaksanakan tridharma di Perguruan Tinggi lain 2. Bekerja sebagai praktisi di dunia industri 3. Membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi	Nilai	IKU (50%) Data dasar: dosen NIDN	21
			4. Praktisi Mengajar di Dalam Kampus			
		1	Dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri	Dosen	IKU (30%) Data dasar: dosen NIDN, NIDK	12
		2	Pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri	Dosen	IKU (30%) Data dasar: dosen NIDN, NIDK, NUP	12
		3	Dosen berkualifikasi Doktor	Dosen	RENSTRA UB: 1155	4
		4	Dosen dengan jabatan Guru Besar berkelas dunia	Dosen	RENSTRA UB: 274 (Sains H-index =7; Soshum H-index =5)	0
5	Dosen Asing	Dosen	RENSTRA UB: 17%	7		

		6	Dosen dengan ID Scopus	Dosen	Indikator pendukung QS 500 dunia (QS WUR): 100%. Dosen NIDN	41	
		5. Hasil Kerja Dosen Digunakan oleh Masyarakat atau Mendapat Rekognisi Internasional					
		1	Publikasi Internasional Terindeks	Nilai	IKU (100%)	32	
		2	Luaran pengabdian yang diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah	Nilai	IKU (20%)	17	
		3	Publikasi Internasional: 1. Terindeks DOAJ 2. Terindeks lembaga lain	Artikel	RENSTRA UB: 756	14	
		4	Publikasi Buku: 1. Buku Nasional 2. Buku Internasional	Buku	RENSTRA UB: 393	7	
		5	Paten: 1. Paten Nasional 2. Paten Internasional	Paten	RENSTRA UB: 50	1	
		6	Publikasi Nasional Terindeks	Artikel	RENSTRA UB: 1098	20	
		7	Publikasi Internasional bereputasi dengan Institusi Luar Negeri (<i>Joint publication</i>)	Artikel	Indikator pendukung QS 500 dunia (QS WUR): 3%	1	
		8	Jurnal Nasional Terakreditasi	Jurnal	Jurnal terindex Sinta 1- Sinta 6	0	
		9	1. Jurnal Internasional	Jurnal	Jurnal terindex DOAJ	1	
			2. Jurnal Internasional Bereputasi	Jurnal	Jurnal terindex Scopus/WOS	0	
		10	Produk Inovasi	Inovasi	Renstra (1%) + target PRPTN (100)	0	
		11	Penelitian yang didanai pihak diluar PT: 1. Pendanaan Luar Negeri 2. Pendanaan Dalam Negeri	Penelitian	Sesuai capaian 2023	1	
		12	Pengabdian Masyarakat yang didanai pihak diluar PT: 1. Pendanaan Luar negeri 2. Pendanaan Dalam negeri	Pengabdian	Sesuai capaian 2023	4	
		13	Sitasi Scopus per dosen	Nilai	Diambil dari SINTA, data dilaporkan pada TW4 dan akan disediakan oleh DTI	11.6	
3	Meningkatnya Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran	6. Kemitraan Program Studi					
		1	Kemitraan program studi S1 dan D4/D3: 1. Perguruan Tinggi Luar Negeri atau Dalam Negeri QS 200 2. Non-Perguruan Tinggi (Non-PT)	Nilai	IKU (rasio Kerjasama per PS = 1,5)	2	
		2	Kemitraan program studi S2 dan S3 dengan PT/non-PT	Kerjasama	RENSTRA UB: total Prodi S2, S3, Profesi, dan Spesialis	1	
		3	<i>Voters</i> untuk <i>Academic Reputation</i>	Voter	Indikator pendukung QS 500 dunia (QS WUR)	20	
		4	<i>Voters</i> untuk <i>Employer Reputation</i>	Voter	Indikator pendukung QS 500 dunia (QS WUR)	25	
		7. Kelas yang Kolaboratif dan Partisipatif					
		1	Mata kuliah S1 dan D4/D3 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (<i>case method</i>) atau pembelajaran kelompok berbasis project (<i>team-based project</i>) sebagai bagian dari	MK	IKU (55%)	49	

